



OLIDATA S.P.A.
SEDE LEGALE: ROMA (RM) – VIA GIULIO VINCENZO BONA N. 120
CAPITALE SOCIALE 13.100.480,00 INT. VERSATO.
CODICE FISCALE, PARTITA IVA 01785490408
NUMERO DI ISCRIZIONE AL REGISTRO DELLE IMPRESE
DI ROMA RM-1678694

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

(Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob)

- ESERCIZIO 2022⁽¹⁾ -

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Olidata S.p.A. il 19 Maggio 2023

⁽¹⁾ La Relazione è pubblicata sul sito Internet di Olidata S.p.A. all'indirizzo www.olidata.com (sezione Investor Relations).

INDICE

INDICE	2
GLOSSARIO	3
PREMESSA	4
1 LA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	5
1.1 Predisposizione e approvazione della politica sulla remunerazione	5
1.2 Comitato per le nomine e la remunerazione	5
1.3 La politica sulla remunerazione	5
1.3.1 Benefici non monetari	5
1.3.2 Coerenza con la politica di gestione del rischio	5
1.3.3 Coperture assicurative	6
2 REMUNERAZIONE	6
2.1 Modalità di remunerazione	6
2.1.1 Remunerazione degli amministratori esecutivi e di controllo	6
2.1.2 Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche	6
2.1.3 Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto	6
2.2 Compensi corrisposti	6
2.2.1 Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche	7
2.2.2 Compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione	7
TABELLE	8

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 (modificato nel marzo 2010 e aggiornato nel luglio 2018) dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana. Laddove non diversamente specificato, i riferimenti a Principi, Criteri Applicativi e Commenti, sono da intendersi al Codice.

Cod. civ./c.c.: il codice civile.

Consiglio: il Consiglio di Amministrazione di Olidata S.p.A.

Emittente: Olidata S.p.A.

OLIDATA: Olidata S.p.A.

Esercizio: l'esercizio sociale 2022.

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 e s.m.i. in materia di emittenti.

Regolamento Mercati Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n.16191 del 2007 e s.m.i. in materia di mercati.

Regolamento Parti Correlate Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n.17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. in materia di operazioni con parti correlate.

Relazione: RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE (Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob)

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e s.m.i. (Testo Unico della Finanza).

PREMESSA

Adempiendo agli obblighi normativi e regolamentari in materia¹, in linea con gli orientamenti e le raccomandazioni di Borsa Italiana e delle associazioni di categoria più rappresentative, la Relazione illustra la politica adottata dall'Emittente in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e descrive le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica (prima sezione). La relazione, inoltre, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche, fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica dell'Emittente in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente e illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'Emittente e da società controllate o collegate (seconda sezione).

Alla Relazione sono allegati gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori previsti dall'art. 114-*bis* del TUF.

La Relazione, infine, riporta le informazioni circa le partecipazioni detenute nell'Emittente e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.

Il Codice è pubblicato sul sito Internet di Borsa Italiana all'indirizzo www.borsaitaliana.it (sezione Pubblicazioni).

La Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 19 Maggio 2023 è a disposizione del pubblico, presso la sede legale dell'Emittente, pubblicata sul sito Internet dell'Emittente all'indirizzo www.olidata.com (sezione Investor Relations) e con le altre modalità stabilite dalla Consob, nei termini previsti dalla regolamentazione vigente.

Le informazioni contenute nella Relazione sono riferite all'Esercizio 2022 e, relativamente a specifici temi, aggiornate alla data della riunione del Consiglio di Amministrazione che l'ha approvata.

¹ Ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF., rubricato "Relazione sulla remunerazione", dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob e degli Schemi 7-*bis* e 7-*ter* dell'Allegato 3A al Regolamento medesimo.

1 LA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE

1.1 Predisposizione e approvazione della politica sulla remunerazione

Le remunerazioni degli Amministratori, sono stabilite dall'Assemblea degli Azionisti, mentre i compensi dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono stabiliti direttamente dal Consiglio in accordo col Comitato delle nomine e delle retribuzioni.

Nell'esercizio in esame non sono stati nominati Direttori Generali.

Non sono stati incaricati esperti indipendenti per la predisposizione della politica della remunerazione.

1.2 Comitato per le nomine e la remunerazione

Vista la procedura concorsuale intrapresa dalla società non è presente il comitato per le nomine e la remunerazione.

1.3 La politica sulla remunerazione

Le remunerazioni degli Amministratori, sono state stabilite dall'Assemblea degli Azionisti, del 15 maggio 2021 che ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione e che ha deliberato per il Presidente del Consiglio di Amministrazione un compenso di euro 100.000 annui lordi, oltre a trattamento di quiescenza, rivalutazione, oneri sociali; per l'Amministratore Delegato (CEO) euro 100.000 annui lordi, oltre a trattamento di quiescenza, rivalutazione, oneri sociali e un compenso per ogni amministratore nella misura di 20.000,00 euro annui oltre al trattamento di quiescenza, rivalutazione e oneri sociali. Attualmente non sono previsti compensi per la partecipazione a comitati o per lo svolgimento di particolari incarichi in quanto non conferiti. La politica retributiva non è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento.

L'Emittente, nell'esercizio ha provveduto a confermare le politiche sulle remunerazioni del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, ispirate a canoni di prudenza e di contenimento dei costi a vantaggio del rafforzamento patrimoniale e senza ricorso a piani di incentivazione del Personale.

In seguito alla domanda di ammissione alla procedura di pre-Concordato preventivo presso il Tribunale di Forlì presentata in data 13 maggio 2021 ed in ottemperanza alla proposta di piano concordatario in continuità aziendale che in data 10 settembre 2021 la Società ha presentato, assistita dagli Advisor PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l. e Studio Legale Di Gravio di Roma, i consiglieri hanno rinunciato ai loro compensi e i componenti del collegio sindacale hanno rinunciato al 50% del loro compenso, fino alla completa esecuzione del concordato.

A Dicembre del 2022 è iniziata l'esecuzione dei pagamenti relativi al piano concordato.

1.3.1 Benefici non monetari

Nell'Esercizio in oggetto non sono stati attribuiti *fringe benefit*.

1.3.2 Coerenza con la politica di gestione del rischio

Il Consiglio di Amministrazione nell'esercizio 2023 valuterà, tra l'altro, la politica di gestione del rischio dell'Emittente.

1.3.3 Coperture assicurative

L'emittente provvederà alle coperture assicurative obbligatorie e comunica che in data 12.05.2023 ha provveduto alla stipula della polizza D&O n. FL0362823000 per gli Amministratori ed i Sindaci.

2 REMUNERAZIONE

I compensi percepiti nell'esercizio, dal Consiglio di Amministrazione e dai Dirigenti con responsabilità strategiche risultano dalle Note illustrative al Bilancio d'Esercizio dell'Emittente.

2.1 Modalità di remunerazione

In questa sezione è fornita una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

2.1.1 Remunerazione degli amministratori esecutivi e di controllo

La remunerazione degli Amministratori è composta da una componente fissa di 20.000,00 euro annui oltre al trattamento di quiescenza, rivalutazione e oneri sociali.

2.1.2 Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche è composta dalla sola componente fissa. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari percepisce un compenso fisso per la carica.

Non sono previsti trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro. Nell'Esercizio in esame non sono stati assegnati *fringe benefit*.

2.1.3 Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto

È previsto, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto Sociale, il riconoscimento a ciascun Amministratore dell'Emittente di un'indennità di fine rapporto da accantonarsi per ogni periodo sociale d'imposta e da pagarsi successivamente alla cessazione della carica, in ragione del 30% dei compensi spettanti.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche è previsto il trattamento di fine rapporto a norma del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

2.2 Compensi corrisposti

In questa sezione sono riportati i compensi corrisposti nell'Esercizio a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'Emittente.

2.2.1 Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche

Nell'Esercizio i Dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, e per questi si intende il solo Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, hanno percepito gli emolumenti lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati nella Tabella 1A.

Non sono stati corrisposti a Dirigenti con responsabilità strategiche altri compensi derivanti da società controllate o collegate.

2.2.2 Compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione

Nell'Esercizio il Consiglio di Amministrazione, in carica dal 15 maggio 2021, ha percepito gli emolumenti lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati nella Tabella 1A.

TABELLE

TABELLA 1A: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Nel corso dell'esercizio 2022 i consiglieri di amministrazione hanno rinunciato ai loro compensi mentre i membri del Collegio Sindacale hanno rinunciato al 50% dei loro compensi.

Nominativo	Carica	Periodo	In carica fino a	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Cristiano Rufini	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Nominato per cooptazione con delibera del Consiglio seduta del 25.11.2022	Approvazione bilancio al 31.12.2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 25.11.2022	Nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018 - In data 28/06/2018 nominato Presidente dal Consiglio di Amministrazione	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Riccardo Tassi	Consigliere fino al 25.11.2022	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Nominato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Franco Piero Domenico Gianera	Consigliere	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Caterina La Rosa	Consigliere	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Flavia Marzano	Consigliere	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Edoardo Colombo	Consigliere	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Robert Hassan	Consigliere	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Emanuela Donetti	Consigliere	Nominato in cooptazione dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 06/12/2021 e ratificato con Verbale di Assemblea del 17/02/2022	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	
Maria Cristina Montagano	Presidente del Collegio Sindacale	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	15.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15.000,00	N/A	N/A
Marcella Sodaro	Sindaco Effettivo	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	10.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00	N/A	N/A

Olidata – Relazione sulla remunerazione – Esercizio 2022

Carlo Costantini	Sindaco Effettivo	Subentrato dal 01/06/2021 con ratifica nel Verbale di Assemblea del 17/02/2022	Approvazione bilancio al 31/12/2023	10.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00	N/A	N/A
Marco Duranti	Sindaco Supplente	Nominato con Verbale di Assemblea del 15/05/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Emanuela Cozza	Sindaco Supplente	Nominato con Verbale di Assemblea del 17.02.2022		-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A

TABELLA 1B: Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nell'esercizio in esame la Società non aveva nell'organico Dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 2A: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Nominativo	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio o in corso
Cristiano Rufini	Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 25.11.2022	Cristiano Rufini	-	61.224.490	-	61.224.490
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 15/05/2021 al 25.11.2022	Le Fonti Capital Partner Srl	10.155.950*	-	-	10.155.950 *
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 15/05/2021 al 25.11.2022	Le Fonti Group Srl	-	12.857.143	10.355.560	2.501.583
Franco Piero Domenico Gianera	Consigliere dal 15/05/2021	N/A	258.196	-	-	258.196
Caterina La Rosa	Consigliere dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Flavia Marzano	Consigliere dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Edoardo Colombo	Consigliere dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Robert Hassan	Consigliere dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Emanuela Donetti	Consigliere dal 06/12/2021	N/A	-	-	-	-
Maria Cristina Montagano	Presidente del Collegio Sindacale dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Marcella Sodaro	Sindaco Effettivo dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Carlo Costantini	Sindaco supplente dal 15/05/2021 al 31/05/2021 - Sindaco effettivo dal 01/06/2021	N/A	-	-	-	-
Marco Duranti	Sindaco Supplente dal 15/05/2021	N/A	-	-	-	-
Emanuela Cozza	Sindaco supplente dal 17/02/2022	N/A	-	-	-	-

* il numero complessivo delle azioni possedute è 10.155.950 divise fra la famiglia Tassi e la famiglia Fornari

TABELLA 2B: Partecipazioni degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nell'esercizio in esame la Società non aveva nell'organico Dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 2C: Partecipazioni dei dipendenti assegnate con Piano di Stock Option nel 2018

A tal fine, di seguito sono indicati tutti i dettagli riferiti alle azioni assegnate ai dipendenti

Nominativo	Carica	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate nell'anno in corso	Numero azioni vendute nell'anno in corso	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
CONTE ENRICO	Dipendente fino al 21.04.2022	55.333	-	-	55.333
DOMENICONI MONICA	Dipendente fino al 31.12.2022	50.000	-	-	50.000
LINARI UMBERTO	Dipendente fino al 19.04.2022	55.333	-	-	55.333
MARILLI COSIMO	Dipendente	40.492	-	-	40.492
PAGANELLI SUSAN	Dipendente	50.492	-	-	50.492
ROSSI MARINELLA	Dipendente fino al 13.04.2022	38.857	-	-	38.857